



BulgariaGateway

1.09.2014

## Comunicat de presa

„ Autocunoaștere și orientare profesională pentru deținuții din România”

Programul Talent 4

**Asociația “Pentru un Viitor Activ” din Constanța organizează pe data de 5.09.2014, conferința de diseminare a rezultatelor Programului European Talent 4, în rândul angajaților penitenciarelor din județele Constanța, Tulcea, Ialomița, Galați, Brăila și Vrancea. Conferința va avea loc la Hotelul Delta din Tulcea, începând cu ora 10<sup>00</sup> și va număra printre participanți și membri ai ONG-urilor locale.**

Deseori ne întrebăm de ce există persoane care ieșind din închisoare după ispășirea pedepsei nu reușesc să se integreze social și recidivează. De ce nu își găsesc un loc de muncă potrivit astfel încât să evite pe viitor orice tentație de a comite acte reprobabile ? Motivele sunt diverse, dar în cele mai multe cazuri, la baza acestora stau nivelul scăzut de educație și de autocunoaștere, lipsa orientării profesionale și a unei calificări, lipsa încrederii în sine și în potențialul nativ nedescoperit pentru un anumit tip de muncă pe care ar putea să îl desfășoare cu succes în societate.

Programul inovativ Talent 4, implementat în opt țări europene, în perioada 2012 -2014, vine în întâmpinarea acestor nevoi stringente ale deținuților, sprijinindu-i să-și găsească un scop mai specific și direcția în viață după eliberare.

Creat de Rideout - o companie specializată în lucrul cu deținuții din Marea Britanie, Talent 4 este un program care utilizează jocul și creativitatea pentru a identifica abilitățile naturale și dobândite ale participanților (<http://www.talent4.org>).

Proiectul Talent 4 a fost inițiat de către Asociația “Pentru un viitor Activ” în parteneriat cu 8 asociații tip ONG din 7 țări europene: Marea Britanie (Rideout), România (Pentru un viitor activ și CPIP), Spania (Esmovia), Italia (EuroForm), Malta (EPEA), Lituania, Bulgaria (BulgarianGateway), în cadrul Leonardo da Vinci Life Long Learning Programme, pentru Transfer de Inovație.

În România, proiectul pilot s-a implementat cu succes la Penitenciarul Poarta-Albă, în perioada 2012 - 2014. Patru facilitatori formați în cadrul Asociației au lucrat direct cu 6 grupe de deținuți, persoane condamnate tinere, cu vârsta maximă de 35 de ani. Fiecare grup a fost condus de o echipă formată din doi facilitatori, unul care a coordonat activitățile și jocurile din program și un observator care a evaluat nivelul abilităților investigate pe parcursul desfășurării jocurilor.

Programul are un pronunțat caracter interactiv, bazat pe exerciții practice, prezentate într-o manieră ușor accesibilă și atractivă, ceea ce-i conferă o mare valoare practică, fiind utilizabil inclusiv cu beneficiari cu un nivel foarte scăzut de instrucție și educație și chiar în absența deprinderilor elementare de scris și citit.

În cadrul programului Talent 4, principalele capacități și abilități investigate sunt: stilul de comunicare (literal/abstract), stilul de rezolvare a problemelor (metodic/intuitiv), răspunsul emoțional (obiectiv/empativ), punctul de vedere (imaginea de ansamblu sau detalii mici), capacitatea de colaborare și de muncă în echipă, rolul în echipă, stilul de învățare/receptare a informației (vizual, kinestezic sau auditiv), abilități de relaționare interpersonală.

Profilul individual obținut de fiecare participant în urma derulării programului este introdus într-un program informatizat, care va lista domeniile de activitate potrivite pentru participant, precum și pozițiile pe care le poate ocupa în cadrul serviciilor respective.

În funcție de abilitățile descoperite în cadrul programului, fiecare participant este orientat, în cadrul unei ședințe individuale de consiliere, spre mai multe domenii de activitate care i se potrivesc, iar în cadrul fiecărui domeniu poate fi orientat și către pozițiile din cadrul domeniului pe care le-ar putea ocupa cu succes.

Valoarea deosebită a programului Talent 4 constă în faptul că poate fi aplicat și persoanelor cu un grad scăzut de educație, chiar și celor analfabete. De asemenea, metodele abordate, atractive și cu un pronunțat caracter aplicativ, reușesc să implice activ toți participanții. Conținutul programului este adecvat nivelului de înțelegere corespunzător oricărui nivel de școlarizare și valorifică experiențele de viață ale participanților. În final, programul oferă un răspuns rapid privind gradul de compatibilitate cu o gamă largă de profesii, adaptate nivelului de studii al fiecărui participant.

În vederea diseminării programului Talent 4 la nivelul sistemului penitenciar românesc, programul a fost adaptat de membrii asociației după structura programelor standardizate agreate de direcția de specialitate, fiind structurat pe 12 ședințe. Apreciind în mod deosebit conținutul informativ al programului Talent 4, precum și metodologia de lucru aplicată, Direcția Reintegrare Socială din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor intenționează să propună extinderea implementării acestuia la nivelul întregului sistem penitenciar.

-----  
„Pentru un Viitor Activ” este o asociație tânără, care s-a înființat în anul 2011 ca o rezultată a derulării și finalizării în Penitenciarul Poarta Albă a proiectului POSDRU de reintegrare socială a deținuților „Peste obstacole, cu speranță și încredere”. ( [www.viitoractiv.ro](http://www.viitoractiv.ro) )

**Persoana de contact:**

Isabela Ștefan-Iorga  
Specialist comunicare  
Asociația „Pentru un Viitor Activ”  
Tel.: 0766.407561; E-mail: [office@viitoractiv.ro](mailto:office@viitoractiv.ro)